



*“En JOSE MARIA DOBLAS MANCERA amb DNI ... i NA CAROLINA MANCHÓ LAGUNAS amb DNI ..., regidors d’Iniciativa per Almacelles, EN FRANCESC TORRES I ARNÓ amb DNI ... i EN JAUME ALTISENT BERENGUER amb DNI ..., regidors del PARTIT DELS SOCIALISTES DE CATALUNYA, i d’acord amb l’establert en l’article 46.2 de la Llei 7/1985 de 2 d’abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (LRBRL),*

#### **MANIFESTEM:**

*Primer: Que a finals de l’any 2008 va succeir un incident a la residència Fundació-Residència Municipal d’Avis, incident que fa referència al maltractament d’una resident per part d’una treballadora de la Fundació.*

*Segon: Que hi ha testimonis d’aquest incident tot i que l’Ajuntament ha informat del contrari.*

*Tercer: Que l’Ajuntament, tot i afirmar que no hi va haver testimonis, ha obert un expedient disciplinari a la treballadora i aquesta ha estat sancionada.*

*Quart: Que l’Ajuntament no va informar de l’incident als familiars de la resident, que aquests es van assabentar per altres mitjans i que tampoc va informar als Serveis Territorials d’Acció Social i Ciutadana, qui ha de comprovar la veracitat del maltractament i prendre les mesures adients.*

*Cinquè: Que tots els actes de violència, física i/o psíquica, habituals o esporàdics, estan penats pel Codi Penal (articles 171.4t, 5 i 6t, 1722é, 1732é i 153) i són, per tant, denunciabls.*

*Sisé: Que hi ha hagut, per part de l’Ajuntament, una negació del problema. Que no s’ha reconegut l’existència de maltractaments. Que s’ha minimitzat l’incident per por a conflictes. Que no s’ha informat dels fets ni tan sols a la resta de Regidors. Que s’ha actuat amb negligència.*

*Seté: Que l’equip de govern de l’Ajuntament ha de lluitar per preservar els drets fonamentals de qualsevol ésser humà (dret a la dignitat, a la participació, a l’autonomia, a l’autodeterminació) i preservar els drets establerts per la Constitució Espanyola, les Nacions Unides i les cartes de dret autonòmiques, cosa que en aquest cas no ha fet.*

*Vuité: Que els Regidors d’Iniciativa per Almacelles i del PSC d’Almacelles no podem permetre que l’Alcalde i la Regidora de Benestar amaguin un incident com aquest i creiem que si s’ha amagat aquest cop això podria tornar a succeir.*

#### **SOL·LICITEM**

*Que es convoqui un Ple Extraordinari, segons s’estableix a l’article citat a l’encapçalament, amb un Ordre del dia en el qual es tracti:*

*Demandar a la Regidora de Benestar Social, Família i Sanitat, Na Montse Arnó Mora, que d'una forma imminent i irrevocable presenti la seva dimissió.*

*Demandar a En Josep Ibarz i Gilart la dimissió del càrrec d'Alcalde, President del Patronat Municipal d'Avis.*

*Almacelles, a 2 de febrer de 2009"*

Segueix dient el Sr. Alcalde que espera que també siguin respectats els drets de la Regidora de Benestar i Família que, de manera responsable, ha participat en l'assumpte que ens ocupa. Acte seguit, el Sr. Alcalde dóna la paraula a la regidora na Montse Arnó Mora qui exposa de manera literal el següent:

“En primer lloc voldria manifestar que no es tracta d'un tema públic. Hi ha implicades persones amb nom i cognoms i són residents del poble. Per tant, millor no fer safareig.

En segon lloc, cal dir que sí que es va actuar des del Patronat, des de l'Ajuntament i des de la Direcció del centre amb total conseqüència i, en aquest aspecte, voldria remarcar dues coses:

Punt u: En cap moment i en tant que presidenta del Patronat Municipal d'Avis he rebut cap petició per part dels regidors que avui demanen explicacions a través d'un Ple, per tal que se'ls informés d'uns suposats incidents que cadascú els pot desmesurar sense cap mena d'escrúpol i treient les conclusions que cadascú vulgui. Cal pensar que avui estem posant sota sospita una fundació amb més de vint-i-cinc anys de funcionament, on hi resideixen persones del poble i de pobles del voltant i on treballen noies d'Almacelles.

Avui, en realitat, encara no sé en base a què es pot fer una acusació d'aquesta magnitud i demanar la dimissió del Sr. Alcalde i de jo mateixa. Què per què? Potser per haver portat aquest tema tan delicat amb la màxima discreció i serenitat, sempre oberts a qualsevol regidor per informar-lo de tot el que nosaltres coneixíem i de l'actuació que es va dur a terme?...

Nosaltres, des del primer moment vam voler saber el que havia passat i, donat que podia haver-hi alguns indicis que -en un moment determinat i possiblement- ens fessin pensar en que algun treballador hauria actuat de forma incorrecta, vàrem actuar en conseqüència però sempre amb discreció i justícia per ambdues parts, sense crear falses alarmes. En aquest aspecte, s'obre un expedient i se sanciona al treballador amb la màxima aplicable en aquests casos. Aquesta mesura es pren a fi que quedi ben clar que, davant la mínima sospita de qualsevol incident, tant el Patronat com l'Ajuntament no permetran ni la més petita incorrecció.

Punt dos: Crido a la reflexió. En tot cas, les actuacions per part de l'Ajuntament i del Patronat van ser les correctes, i en aquest sentit es van seguir punt per punt totes les directrius que ens varen marcar els nostres advocats. Sempre i en tot moment hem estat oberts al diàleg amb qualsevol dels regidors de la oposició.

La meua darrera reflexió és preguntar-me si realment estem fent política amb un tema tan delicat... Si cal posar el nom d'Almacelles en boca de tothom, el d'una fundació i el de tot un conjunt de treballadores? Davant aquesta pregunta que em faig, tan sols voldria demanar-vos una mica més de respecte cap al nostre poble i amb tots els seus vilatans. No fem política destructiva. Treballem per fer un poble on els joves es trobin a gust i la nostra gent gran tingui una molt bona qualitat de vida”.

Acte seguit, el Sr. Alcalde dóna la paraula al lletrat Sr. Miquel Portals. En la seva intervenció, l'esmentat lletrat exposa que tractarà els fets únicament des de la vessant tècnica, atès que va assessorar l'expedient de referència. Continua dient que, des de que va tenir coneixement per part de la Sra. Directora del centre i de la presidenta del Patronat, d'un seguit de fets produïts per part d'una cuidadora en relació a una resident de la Residència, es va considerar que es tractava d'un assumpte sumament delicat per estar en joc el benestar d'aquesta pacient, el prestigi de l'entitat i l'honorabilitat d'una treballadora. Afegeix, a continuació, que és per aquests motius que es va tractar d'aclarir la situació parlant amb tranquil·litat i amb totes les persones implicades, a fi d'intentar conèixer amb precisió els fets ocorreguts.

En primer lloc, es van dur a terme un seguit d'entrevistes amb possibles testimonis dels fets que varen resultar força imprecisos. Només s'arribà a la conclusió que hi van haver crits per part de la resident i per part de la cuidadora; diguem que es van perdre els nervis de la treballadora en el tracte amb la resident en el moment d'intentar desvestir-la per posar-la al llit.

En una segona fase de l'actuació, segons el lletrat, fou necessari catalogar els fets de forma jurídica, manifestant que es va descartar des del primer moment l'existència de fets de caire penal, considerant –això sí- que l'empresa havia de prendre alguna mesura correctora vers la treballadora donat que el centre havia de garantir en tot moment la integritat física i moral dels residents, no essent acceptable ni el fet d'aixecar la veu, ni qualsevol alteració nerviosa que afectés a algun dels usuaris de la Residència. En aquest sentit, la resposta laboral que es va plantejar, un cop estudiada la qüestió, fou desaconsellar l'acomiadament ja que no hi havia uns testimonis prou fermes que poguessin sostenir aquesta resolució davant d'un tribunal, tot el qual encara donaria peu a nous problemes.

És per aquest motiu, i d'acord amb allò que estableix el conveni col·lectiu dels treballadors de la Residència d'Avis, que es va procedir legalment a considerar aquests fets com una falta greu per maltractament moral, amb la imposició de la sanció màxima de 4 dies de suspensió de sou i feina a la treballadora infractora.

El Sr. lletrat continuà la seva exposició manifestant que en l'expedient disciplinari que es va seguir, i en el que també va actuar en qualitat de secretari, es va donar audiència a la treballadora i a l'enllaç sindical, sense que

aquest presentés cap tipus d'al·legació a la falta imposada; havent estat – doncs- formalitzada la sanció i essent ferma la resolució. Així consta en l'historial de la treballadora, fet que -en cas de reincidència- comportaria l'acomiadament d'aquesta.

En resum, doncs, considera el Sr. Lletrat que s'ha fet el que calia d'acord amb els fets produïts; no deixant-los passar sense que a aquests se'ls imposés la sanció corresponent i donar, així compliment, a la normativa vigent i sempre seguint els procediments legals establerts i necessaris.

Acte seguit, el Sr. Alcalde dóna la paraula al regidor i portaveu d'IPA-EPM, Sr. Josep Maria Doblàs, qui manifesta el seu agraïment a la compareixença del lletrat i a les explicacions aportades per ell, si bé considera que hauria estat millor que prèviament se'ls hagués informat d'aquests fets.

A continuació, el mateix regidor i portaveu d'IPA-EPM, demana al Sr. Lletrat si va parlar amb la resident, contestant aquest que només ho va fer amb la cuidadora i amb la directora del centre, ja que -a la vista dels informes mèdics- va creure oportú no molestar-la. A continuació, el mateix regidor li pregunta quin dia va anar a parlar amb el personal de la residència. El lletrat Sr. Miquel Portals li respon que ho va fer en diverses ocasions per telèfon, unes a finals del mes de novembre i la darrera el propassat dia 7 de febrer.

Acte seguit, el portaveu d'IPA-EPM, Sr. Josep Maria Doblàs, creu que s'hauria d'haver informat prèviament a la família ja que aquesta se'n va assabentar per converses de carrer. En resum, creu que tota la gestió s'hauria d'haver fet "amb llums i taquígrafs", ja que l'haver-ho fet d'aquesta manera dóna peu a que sembli que hi hagi alguna cosa més que no es vol que se sàpiga. Vol fer avinent, a més, que el seu grup està content amb la gestió de la directora i les treballadores de la Residència, havent-les felicitat expressament en una de les visites realitzades. Tot i això, vol fer constar que no té res en contra de la treballadora sancionada, ja que en la seva tasca considera que és fàcil perdre els nervis en algun moment.

Per acabar, el regidor i portaveu d'IPA-EPM manifesta que l'assessorament rebut potser no ha estat prou correcte, en el sentit que a la família no se l'ha informada a temps i no s'ha seguit el protocol correcte a fi i efecte d'evitar possibles danys psicològics a la resident afectada. També fa constar l'"enxufisme" en la contractació d'algunes treballadores sense oposicions prèvies, fet que comporta en alguns casos que hi hagi treballadores que són familiars directes d'alguns regidors de l'Ajuntament.

Per tots aquests motius, el seu grup es reitera en la petició de dimissió del Sr. Alcalde i de la regidora de Benestar i Família, ja que creu que no han estat a l'alçada dels fets ocorreguts a la Residència d'Avis.

El Sr. Miquel Portals, manifesta que com a lletrat no es pot posar en assumptes d'índole únicament política, però que tècnicament no pot acceptar les seves manifestacions en el sentit de faltar al seguiment d'un protocol, ja que precisament s'ha seguit al màxim i al peu de la lletra el que hi havia. Sobre la comunicació amb la família li consta que, tant la directora com la regidora han tingut converses amb els familiars sobre aquest assumpte.

El portaveu i regidor del PSC, Sr. Francesc Torres i Arnó, pregunta si el lletrat ha estat secretari de l'expedient o instructor d'aquest. El Sr. Miquel Portals contesta que l'únic que ha fet ha estat valorar els fets i donar audiència als afectats. Afegeix el mateix regidor que l'assumpte s'ha dut a terme amb una gran manca d'informació per part de l'Equip de Govern, afegint que el seu grup ha prescindit de demanar informació donat que sabien per avançat que aquesta no se'ls hi facilitaria.

Afegeix el mateix regidor que considera una falta de respecte dir que la filla de la resident afectada està a les llistes d'IPA-EPM, tal com s'ha dit, ja que en definitiva és una ciutadana que té tots els drets. Estima, a més, que no s'ha seguit el protocol ja que, tot i que la Directora informés a l'Equip de Govern, aquest ha imposat la llei del silenci resolent i sancionant a la treballadora amb un càstig exemplar. Cal tenir en compte que segons l'Estatut dels Treballadors hauria estat necessària una reincidència per considerar-lo com a falta greu. A més, era del tot necessari que l'Ajuntament hagués informat a la família de forma directa. Per acabar, el portaveu del PSC, vol fer constar que el seu grup no té res a dir pel que fa al personal de la Residència.

Sotmesa la petició a votació, aquesta és desestimada amb els 7 vots en contra dels regidors de CiU i els 6 vots a favor dels regidors del PSC i d'IPA-EPM.

**I no havent més assumptes per tractar s'aixeca la sessió a les 22,05 hores, de tot el qual extenc la present acta, donant fe del seu contingut.**

**Vist-i-plau,  
L'alcalde**

**El Secretari Accidental**